

Wer die besten Köpfe hat, gewinnt!

Und was der Personalberater dazu beitragen kann ...

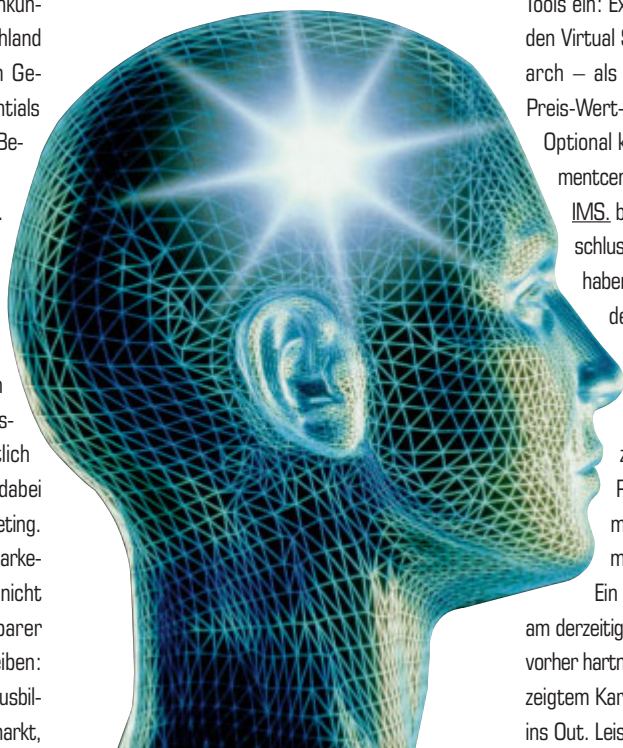
„Wie schaut die Situation am Salzburger Arbeitsmarkt aus? Das werde ich jetzt oft von Firmenkunden aus anderen Bundesländern oder Deutschland gefragt“, sagt Evelyn Holzmann-Klement im Gespräch mit NEW BUSINESS. „Sind High Potentials jetzt leicht/er verfügbar, der ‚ausgetrocknete‘ Bewerbermarkt bereits Geschichte?“

Wir stecken mitten in anspruchsvollen Zeiten. Ausgezeichnete Spezialisten und Führungskräfte sind das entscheidende Kapital eines Unternehmens - von den Besten trennt man sich nur, wenn's unbedingt sein muss. Aber auch die begehrten Fachleute überlegen eine Veränderung sehr genau ... Gehaltsverbesserung als das entscheidende Motiv ist deutlich seltener geworden. Der Personalberater ist dabei die Speerspitze für erfolgreiches Personalmarketing. Für die IMS. inkludiert dies oft auch Standortmarketing für das Unternehmen. Schließlich wohnt nicht jeder zukünftige Positionsinhaber in unmittelbarer Firmennähe. Um beim Beispiel Salzburg zu bleiben: umfassendes Informationsservice, z. B. über Ausbildungsmöglichkeiten für die Kinder, Immobilienmarkt,



Evelyn Holzmann-Klement, IMS. Management Service Ges.m.b.H.

rechtliche Grundlagen für Kandidaten aus dem Ausland etc. unterstützen den Kandidaten bei seiner Entscheidung für unsere Kunden. Durch Imagevideos über die Schönheit des Salzburger Landes trans-



portieren wir zusätzlich die Attraktivität dieses Standortes.

Beratung ist People-Business, es geht um Vertrauen auf allen Seiten: „Wir sind uns bewusst, dass durch unsere Initiative oft das Leben einer ganzen Familie verändert wird“, erklärt Holzmann-Klement.

Da muss die Auswahl einfach stimmen!

Durch umfassende Kunden- und Positionskennnisse können wir in den strukturierten Tiefeninterviews Beurteilungsgespräche mit hoher Detailtiefe führen und die jeweils wichtigen Erfolgskriterien verlässlich feststellen. „So erzielen wir eine nachhaltige

Besetzungsquote von nahezu 90 Prozent“, freut sich Holzmann-Klement.

„Für das Finden der besten Köpfe setzen wir unsere langjährige Erfahrung und professionelle Recruiting-Tools ein: Executive Search, den internetbasierenden Virtual Search sowie File Search und Print Search – als All-in-one-Service mit transparenter Preis-Wert-Leistung oder als Einzelsuchstrategie.“ Optional können Auswahltests, z. B. als Assessmentcenter, gewählt werden.

IMS. bleibt auch nach erfolgreichem Projektabschluss mit dem Kunden und dem Positionsinhaber in Kontakt. „Erst dieses Feedback zeigt den wahren Erfolg, und darauf geben wir schließlich Garantie“, ist Holzmann-Klement stolz. „Denn eines ist klar: die teuerste Besetzung ist die Fehlbesetzung ... der Beratermarkt geht wieder Richtung Qualität. Dies sehen auch zunehmend Manager und qualifizierte Arbeitnehmer, die unser Karrierecoaching nutzen!“

Ein oft empfohlener Bewerbungs-Tipp geht am derzeitigen Markttrend jedoch völlig vorbei: Wer vorher hartnäckig nach Weiterentwicklung und vorgezeigtem Karriereweg fragt, katapultiert sich selbst ins Out. Leistung und anhaltendes Engagement sind gefragt – die Antworten auf Zukunftsperspektiven muss man sich selbst erarbeiten.

Als Konstante in bewegten Zeiten bleibt: Die Wahl der besten Köpfe ist entscheidend für den Erfolg!

IMS.

IMS. Management Service Ges.m.b.H.
5020 Salzburg, Imbergstraße 11
Tel.: 0 66 2/88 16 96, Fax: 0 66 2/88 16 96-4
www.ims-management.com
office@ims-management.com

Wir machen Karriere!